

2022/23 年度整筆撥款儲備的運用及未來運用計劃

於 2023 年 3 月 31 日，整筆撥款儲備累積為港幣 21,058,454 元。於 2022/23 年度，「按整筆撥款儲備」的使用原則，本會於整筆撥款及整筆撥款儲備中，動用了港幣 2,725,112 元作以下用途：

1. 加強及改善服務（合共港幣 1,721,312 元），包括：
 - 安裝員工考勤系統，減輕員工的行政工作，令員工能投放更多時間於服務上
 - 更換冷氣機及進行通風系統評估、添置及／或更換服務單位的家具器材，以改善服務單位的環境及設備
 - 購買會員續會／入會禮物，以鼓勵更多社區人士使用本會之服務
2. 改善員工的聘用條件及／或薪酬福利待遇，以挽留人才及培育接班人，令服務水平得以提升及持續性發展（合共港幣 853,800 元），包括：
 - 推行「員工關顧計劃」
 - 發放員工一筆過獎勵
3. 培訓及發展 — 加強員工的知識和技能，支持員工工作專業發展，以支援日常工作運作，亦為員工面對日後工作上的挑戰作好準備，建立一支優質的員工隊伍（合共港幣 150,000 元），包括：
 - 管理人員培訓活動

於 2023/24 年度，本會預算動用約港幣 930,000 元，繼續推行策略性發展工作。當中包括購置文件管理系統、改善系統網絡安全、購置伺服器、推行員工關顧計劃。

2022/23 年度非定影員工公積金儲備的運用及未來運用計劃

本會由2010年1月1日起，除臨時員工、活動／興趣班導師、替假員工、時薪兼職司機外，所有員工的僱主供款額由5.5%起，按年資遞增至6.8%。於2023年3月31日，非定影員工公積金儲備為\$8,6387,279。經委員會詳細討論後，決定暫時不動用2022/23年度的非定影員工公積金儲備。但各相關委員會已於2023年2月起，積極討論將僱主供款額提高，作為挽留員工的措施之一。